

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**7 апреля 2023 года**

**г. Москва**

**№ 16/1**

**О реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2022 году и задачах по укреплению социального партнерства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Российской Федерации**

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2022 году социальное партнерство осуществлялось главным образом на основе отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020-2022 годы, а также региональных, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

ЦК Профсоюза постоянно осуществлял контроль за выполнением отраслевых соглашений, анализировал информацию, поступающую от территориальных организаций Профсоюза.

По данным, представленным комитетами 59 территориальных организаций Профсоюза, от присоединения к федеральным отраслевым соглашениям 8,1% организаций автотранспорта, горэлектротранспорта, дорожного хозяйства.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгировано действие 27 региональных и 7 территориальных отраслевых соглашений. На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 82,4% отраслевых организаций, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФТРАНСДОР.

Реализация норм и гарантий отраслевых соглашений в 2022 году осуществлялась в условиях экономических рисков, вызванных санкциями, введенными недружественными странами в отношении России, а также начавшейся 24 февраля 2022 года Специальной военной операции.

Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, Правительством Российской Федерации, главами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, руководителями отраслевых предприятий, профсоюзными организациями разного уровня принимаются меры по обеспечению устойчивости экономики, стабильной деятельности хозяйствующих субъектов, материальной и социальной поддержки мобилизованных граждан и членов их семей.

Основное внимание комитетов Профсоюза было направлено в 2022 году на соблюдение минимальных гарантий по оплате труда работников.

В соответствии с Отраслевым соглашением для работников автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Российской Федерации с 1 января 2022 года минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда была установлена на уровне 12972 руб./мес., а с 1 июня 2022 года – 15279 руб./мес.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

Благодаря существенному росту Минимального размера оплаты труда в Российской Федерации (МРОТ) в течение 2022 года, во многих отраслевых организациях удалось повысить заработную плату на размер, превышающий индекс потребительских цен в Российской Федерации за 2022 год (111,94%).

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2022 году в автотранспортных предприятиях – 63,2 тыс. рублей (без учета данных по предприятиям города Москвы - 51,4 тыс. рублей); в организациях ГЭТ – 39,9 тыс. рублей.

В дорожных организациях, где действуют организации Профсоюза, средняя заработная плата по итогам 2022 года достигла 45,9 тыс. рублей.

Несмотря на то, что в 2022 году во многих отраслевых предприятиях осуществлено повышение заработной платы, размер заработной платы работников в большинстве субъектов РФ остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Исполком Профсоюза констатирует, что по итогам 2022 года задолженность по выплате заработной платы работникам отраслевых организаций не показало ни одно предприятие.

В отраслевых организациях, испытывающих организационные и финансовые трудности, отраслевые соглашения были реализованы не в полном объеме, практиковалось применение режимов неполного рабочего времени.

В отчетном периоде продолжался процесс оптимизации расходов отраслевых предприятий, который сопровождался, как правило, сокращением численности или штата работников. Из-за недостаточного финансирования ряд предприятий оказался на грани банкротства.

В связи с окончанием в 2022 году действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы и Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы Профсоюзом была проведена большая работа по подготовке проектов соответствующих отраслевых соглашений на период 2023 – 2025 годов, проведению переговоров с социальными партнерами по их заключению. В результате было заключено Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

Переговоры по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023 – 2025 годы, несмотря на предлагаемые Профсоюзом компромиссные варианты, до настоящего времени положительных результатов не принесли.

Учитывая вышеизложенное, заслушав сообщение зав. отделом экономической защиты аппарата Профсоюза Хохловой Т.М.,

### **Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению Информацию отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2022 году и задачах по укреплению социального партнерства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Российской Федерации» (приложение № 1).

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе.

#### **2. Руководству Профсоюза продолжить:**

2.1. переговоры с Российским автотранспортным союзом по вопросу заключения Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023 – 2025 годы;

2.2. мониторинг изменений потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации, размеров прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников;

2.3. сбор и анализ информации территориальных организаций Профсоюза о соблюдении условий отраслевых соглашений, размерах оплаты труда и социальных гарантий, установленных для работников в отраслевых предприятиях.

#### **3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:**

3.1. Подвести итоги реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров на предприятиях в 2022 году и, на основе анализа, определить меры, направленные на наиболее полное соблюдение договоренностей между профсоюзными органами и работодателями, заключенных в соглашениях разного уровня, в том числе в отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

3.2. Инициировать, при необходимости, внесение изменений и дополнений в региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству в соответствии с Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

3.3. Считать целесообразным до заключения Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту

Российской Федерации на очередной период при проведении переговоров с социальными партнерами по заключению (продлонгации) региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных договоров использовать нормы, действовавшие в соответствии с Отраслевым соглашением по АТ на 2020 – 2022 годы.

3.3. Продолжить контроль за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства.

3.4. Добиваться своевременного индексирования минимальных гарантий по оплате труда работников в порядке и размерах, установленных соглашениями, увеличения уровня оплаты труда работников.

3.5. Представлять в ЦК профсоюза Информацию о реализации отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2023-2025 годы по форме, приведенной в приложении № 2 к настоящему постановлению, дважды в год в срок до 20 февраля и до 31 июля с обязательным приложением пояснительной записки.

Форму информации, установленную постановлением Исполкома Профсоюза от 13.12.2022 года № 14/1, признать недействующей.

3.6. В рамках объявленного ФНПР 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства продолжить диалог с социальными партнерами с целью прогнозирования развития социально-экономической ситуации в транспортных предприятиях и дорожных организациях в 2023 году, принятия упреждающих мер, направленных на обеспечение стабильной деятельности отраслевых предприятий, сохранение рабочих мест; формирование единой позиции в отношении решения проблем, возникающих на предприятиях в связи с возможным осложнением финансово-экономического положения, вызванного снижением объемов работ, увеличением эксплуатационных расходов, а также ситуацией с СВО.

3.7. Информировать ЦК профсоюза о негативном развитии ситуации в регионах для возможного принятия мер на федеральном уровне, а также о положительном опыте работы профорганизаций.

**4. Контроль за выполнением** настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель Профсоюза



**В.В. Ломакин**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **«О реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2022 году и задачах по укреплению социального партнерства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Российской Федерации»**

В 2022 году реализация отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству находилась под постоянным контролем комитетов Профсоюза всех уровней.

ЦК Профсоюза дважды в течение года обобщал информацию о реализации отраслевых соглашений. Результаты рассматривались на заседаниях Исполкома Профсоюза, по ним принимались управленческие решения, поручения в адрес профорганизаций разных уровней.

Положительно зарекомендовали себя выездные заседания Исполкома Профсоюза, которые проходили с участием представителей органов власти регионов, руководителей отраслевых ведомств, представителей Территориальных объединений организаций профсоюзов, профсоюзного актива.

В 2022 году такие заседания Исполкома Профсоюза прошли в городах Владимире и Туле. Это способствовало повышению уровня взаимодействия сторон социального партнерства в соответствующих регионах, повышению внимания органов власти к проблемам отраслевых предприятий и их работников.

Реализация норм и гарантий отраслевых соглашений в 2022 году осуществлялась в условиях экономических рисков, вызванных санкциями, введенными недружественными странами в отношении России, а также начавшейся 24 февраля 2022 года Специальной военной операции.

Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, Правительством Российской Федерации, главами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, руководителями отраслевых предприятий, профсоюзными организациями разного уровня принимаются меры по обеспечению устойчивости экономики, стабильной деятельности хозяйствующих субъектов, материальной и социальной поддержки мобилизованных граждан и членов их семей.

Территориальными организациями Профсоюза не выявлена просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам ни в одной отраслевой организации.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ**

В течение 2022 года действовало 27 региональных и 7 территориальных отраслевых соглашений. Наиболее успешно работа по заключению и реализации региональных и территориальных отраслевых соглашений в 2022 году велась в Республиках Кабардино-Балкарской, Марий Эл, Татарстан, Чеченской, Краснодарском, Красноярском краях, в Белгородской, Владимирской,

Вологодской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Сахалинской, Томской областях, гор. Москве.

Также на членов Профсоюза распространяются соглашения, заключенные в большинстве субъектов Российской Федерации между территориальными объединениями организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Администрациями регионов о минимальной заработной плате в субъекте РФ. Такие соглашения не были заключены в 2022 году в Свердловской, Новосибирской, Оренбургской и некоторых других областях.

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и, соответственно, отсутствие возможности заключить отраслевое региональное соглашение. Например, в Отраслевом соглашении по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту РФ на 2020-2022 годы сказано, что в региональных отраслевых соглашениях допускается установление базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1-го разряда с применением поправочного коэффициента, учитывающего уровень жизни конкретного региона. Поправочный коэффициент определяется как отношение прожиточного минимума трудоспособного населения конкретного субъекта Российской Федерации к базовой (минимальной) тарифной ставке рабочих 1-го разряда. Отсутствие Регионального отраслевого соглашения лишает предприятия возможности применять поправочный коэффициент базовой (минимальной) тарифной ставки.

На заседаниях Президиума Московского Горкома профсоюза в 2022 году были подведены итоги выполнения Городского соглашения между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта» и дорожного хозяйства за 2021 год и первое полугодие 2022 года. В Постановлениях отмечено, что обязательства Городского соглашения в основном выполняются.

Для разработки проекта Московского Городского соглашения на 2022-2025 годы создана рабочая комиссия из представителей трёх сторон социального партнёрства. Ежемесячно проводились заседания рабочей комиссии, на которых были рассмотрены все поступившие предложения от Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и Профсоюза для включения в проект Городского соглашения. По итогам заседаний составлялись протоколы, которые направлялись трём сторонам социального партнёрства. За период работы комиссии проведено 6 заседаний. О ходе работы над Соглашением ежемесячно информировался Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы. Президиум Горкома профсоюза постоянно рассматривал вопросы о ходе работы над проектом Городского соглашения на 2022-2025 годы.

13 сентября 2022 года Проект Городского соглашения на 2022-2025 годы в соответствии с Порядком проведения обязательной правовой экспертизы проектов городских отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в городе Москве РОО «Московский городской профсоюз

работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» направил на правовую экспертизу в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы, в Московскую Федерацию профсоюзов и в Московскую Конфедерацию промышленников и предпринимателей (работодателей). 4 октября 2022 года Горком профсоюза получил все заключения по проведённой экспертизе. 17 октября текущего года Соглашение направлено на рассмотрение и подписание в ГУП «Мосгортранс».

В Республике Башкортостан Региональные отраслевые соглашения в 2022 году не заключались. В настоящее время ведётся работа по заключению республиканских отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству Республики Башкортостан на 2023 – 2025 годы. В октябре 2022 года подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Минтрансом Республики Башкортостан и Рескомом Профсоюза.

В 2022 году на первичные профсоюзные организации Омской области распространяли свое действие Территориальное соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска и Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Омской области, действие которых завершилось 31 декабря 2022 года. На 2023 – 2025 годы Омским обкомом Профсоюза заключены два региональных соглашения и одно территориальное по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

Социально-трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются действующими коллективными договорами и отдельными соглашениями между профсоюзными организациями и работодателем.

Коллективная договорная кампания 2022 года проведена первичными профсоюзными организациями в штатном режиме, активного противодействия со стороны работодателей в большинстве предприятий не наблюдалось.

Положения коллективных договоров распространяются на весь трудовой коллектив, в том числе и на временных работников (кроме положений, распространяющихся только на постоянно работающих сотрудников).

В первичных профсоюзных организациях, входящих в Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства для разработки и заключения коллективного договора администрацией организации издаётся приказ, в котором указывается состав рабочей комиссии, сроки разработки колдоговора, даты проведения заседаний комиссии и собрания (конференции). В структурных подразделениях проводится обсуждение проекта колдоговора. На территории предприятий производится установка устройств для сбора предложений от работников по внесению дополнений и изменений в проект колдоговора. Рабочие комиссии на заседаниях обсуждают все поступившие предложения.

16 июня 2022 г. в АО «МОСТРАНСАВТО» Московской области состоялась конференция трудового коллектива предприятия по подведению итогов выполнения Коллективного договора на 2019-2022 годы за 2021 год.

Делегаты конференции отметили, что своевременно выплачивается заработная плата, имеется полный социальный пакет для работников предприятия, со стороны работодателя проблемы решаются, как правило, путем переговоров. Отмечено, что решен вопрос по бывшим сотрудникам (кондукторам), не получавшим доплату в размере МРОТ за 20-летний стаж работы в должности кондуктора (п.2.17 КД). Также положительно решился вопрос о единовременном премировании водителей, принимавших активное участие по перевозке медицинского персонала, пациентов и пассажиров, прилетающих из стран дальнего зарубежья во время пандемии COVID-19.

Отмечено также что, на протяжении 2 лет не выполняется пункт 2.15. Коллективного договора «Простой по вине Работодателя». В связи с тем, что ощущается большая нехватка технически исправного подвижного состава, водители, выходя на работу, согласно плану-наряду, остаются без работы и это время, вместо оформления простоя по вине работодателя, всем оформляется как время нахождения в резерве.

Обращено внимание, на то, что у филиалов нет стабильного непрерывного финансирования на закупку запасных частей, для уменьшения количества автобусов, находящихся в простое.

В ГП Нижегородской области «Нижегородпассажиравтотранс» с ноября 2022 года профсоюзным комитетом велись коллективные переговоры с работодателем по заключению единого коллективного договора, распространяющегося на четыре подразделения. Коллективный договор подписан и сдан на уведомительную регистрацию в Управление по труду и занятости населения Нижегородской области. Основная работа по созданию комиссии, ведению переговоров, сбору предложений от работников и подписанию договора проводилась через председателей ППО. Информация о начале переговоров, заседаниях комиссии, приёме предложений поступала к работникам через объявления на стендах, через социальные сети и группы в них, непосредственно через начальников отделов, подразделений и смен, через рабочие и оперативные совещания. Во вновь заключенном коллективном договоре сохранены все гарантии, прописанные в ранее действующем КД. Разногласий во время переговоров и подписания колдоговора не возникло.

В отдельных соглашениях между Профсоюзом и работодателем предусматриваются дополнительные гарантии, предоставляемые исключительно членам Профсоюза. Так, например, в ряде коллективных договоров в Красноярском крае предусмотрены выплаты к 23 февраля, 8 марта, положения об оказании помощи работникам путем выделения им в пользование автотранспортной техники, бесплатный отдых на базах отдыха.

Основные разногласия, возникающие в ходе заключения коллективных договоров – это размер минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда. Связано это с недостатком средств в отраслевых предприятиях.

Вместе с тем, следует отметить негативные моменты, которые случаются при заключении коллективных договоров.

В предприятии МУ «ВПАТП-7» Волгоградской области действие коллективного договора закончилось, но сторона работодателей считает

коллективный договор пролонгированным, с учётом пункта о продлении, зафиксированного в предыдущем договоре. Уведомительную регистрацию этот «пролонгированный» договор не проходил. Между тем, имеются нерешенные разногласия по вопросу действия коллективного договора между Администрацией предприятия, профкомом и Волгоградским обкомом Профсоюза. Противостояние и консультации по этому вопросу продолжаются и в 2023 году.

Негативно оценивается Комитетом Волгоградской ТОП отсутствие общего коллективного договора на предприятии ГУП ВО «Волгоградавтотранс», включающего филиал (АК-1208), в котором действует первичная профсоюзная организация. В связи с подготовкой предприятия к акционированию, предстоящим реформированием предприятия и проводимыми оптимизационными процессами, ведение коллективных переговоров пока остается проблематичным. Руководство предприятия избегает диалога с профсоюзом по вопросу заключения коллективного договора, не предпринимает никаких действий для улучшения социальной защищенности работников. Это отрицательно сказывалось на выполнении федерального отраслевого соглашения по автотранспорту, на мотивации профсоюзного членства и образовании ППО в остальных филиалах.

## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020-2022 ГОДЫ**

### **Примеры ситуации в автотранспортной отрасли в регионах**

События последних трех лет – пандемия COVID-19, санкции со стороны недружественных стран в отношении России, Специальная военная операция, привели к ухудшению экономики многих отраслевых предприятий.

На рынке автотранспортных услуг продолжает возрастать доля предприятий малого бизнеса. Все более ощутимая поддержка со стороны государства оказывается микропредприятиям и индивидуальным предпринимателям. Развиваются институты самозанятых, новые, так называемые «незащищенные» формы занятости, связанные с развитием информационных технологий. Вместе малый бизнес, индивидуальные предприниматели не способны полноценно отстаивать свои интересы при определении цены на транспортную работу, они нередко вынужденно соглашались с ее заниженным размером. Поэтому, многие из них прибегают к ведению работы с применением «серых» технологий, выплачивают часть заработной платы «в конвертах».

При этом, законопослушные предприятия, ведущие «прозрачную» деятельность, имеющие базу для обслуживания подвижного состава, квалифицированных работников и опыт работы в этом сегменте по 30 – 50 лет, нередко становятся на грань банкротства.

Практически все транспортные предприятия по перевозке пассажиров испытывают дефицит водителей и ремонтных рабочих. Основной причиной

этого являются невысокая заработная плата, неудобные графики работы и тяжёлые напряженные условия труда.

Например, в МУП МТК «Ростовпассажиртранс», где работает 721 чел., количество вакантных мест водителей составляет 206 человек, и это при средней заработной плате водителей - 54432 рубля в месяц.

С 1 апреля 2022 года для части льготников в Ростовской области ввели т.н. монетизацию льгот, бесплатный проезд заменили на денежные выплаты в сумме 1000 рублей в месяц. Ветераны получили деньги на руки и большая часть из них перестала выезжать как из сел, так и на внутрипоселковые маршруты, и в пределах города сократили свои поездки. В связи с этим автотранспортные предприятия Ростовской области «потеряли» средства порядка 20 – 30% от объема субсидий, которые прежде возмещались из бюджета за проезд льготников, чем поставили пассажирских перевозчиков Ростовской области на грань выживания.

В Вологодской области в отчётном году среднесписочная численность работников автотранспортных предприятий снизилась на 52 человека и составила 860 человек, что произошло за счёт перевода кондукторов-контролеров на аутсорсинг. Остро стоит вопрос о нехватке водителей автобусов в количестве 105 человек. В ряде предприятий области в 2022 году имелись нарушения режимов труда и отдыха, графиков сменности, завывались плановые задания, не индексировалась заработная плата и др. В отчётном периоде отмечено большое количество несчастных случаев на производстве, в том числе и со смертельным исходом. Неоднократно имели место случаи естественной смерти на производстве.

Тольяттинское ПАТП № 3 (Самарская область) четыре раза за год переводилось на четырехдневный рабочий график, так как это ТПАТП обслуживает ВАЗ и зависит от графика работы завода. Для ТПАТ это вылилось в остановку более 100 автобусов, что принесло предприятию убытки.

Ситуация на предприятиях электротранспорта и автобусных перевозок Челябинска продолжает оставаться очень напряженной. На предприятиях кадровый голод, не хватает рабочих рук, особенно водителей общественного транспорта, несмотря на дважды проведенную в 2022 году индексацию заработной платы.

На деятельности транспортных предприятий работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики отразились санкции, введенные в отношении Российской Федерации.

Так, в транспортных предприятиях, осуществляющих перевозки пассажиров на городских и пригородных маршрутах, отмечается дефицит и рост цен на запасные части на 20-30%, комплектующих к терминалам кондуктора на 100-200%, чековой ленты для кассовых терминалов на 250-300%, офисной бумаги, прочих товарно-материальных ценностей, что привело к значительному удорожанию себестоимости перевозок и убыточности предприятия транспортной отрасли. В связи с тем, что резко была увеличена ключевая ставка ЦБ РФ АО «ИПОПАТ» не имело финансовой возможности привлекать кредитные ресурсы по устанавливаемым банками процентным ставкам в размере 19-21% годовых. Возникли проблемы с пополнением оборотного капитала в

связи с переходом основной части поставщиков на расчеты по предоплате. Во многих предприятиях не восстановлены доковидные объемы перевозок. Пассажиропоток составляет только 80-85% к уровню 2019 года. Вместе с тем, транспортные предприятия продолжают выполнять свои обязательства перед пассажирами, не уменьшают количество перевозок, проводят дезинфекцию салонов, обеспечивают персонал индивидуальными средствами защиты, и в итоге несут дополнительные расходы.

На грани банкротства и потери рабочих мест продолжает находиться трудовой коллектив МУП ПАТП Амурского муниципального района Хабаровского края. Обещанная поддержка со стороны Правительства ХК до сих пор не оказана, а Администрация Амурского муниципального района вообще отказала в финансовой помощи, считая это нецелесообразным. На сегодня через службу судебных приставов проводится продажа имущества МУП ПАТП по частям, что может привести к сокращению рабочих мест, увеличению безработицы, значительному снижению качества транспортного обслуживания по отдаленным населенным пунктам района.

В отраслевых предприятиях отмечается следующая тенденция: увольнение большого количества работающих пенсионеров с целью индексации пенсии. Как правило, уволившись пенсионеры на работу не возвращаются, что сказывается на сокращении профсоюзного членства.

### **Заработная плата на автотранспорте и городском электротранспорте**

В соответствии с Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, составляла с 1 января 2022 г. – 12972 руб./мес., а с 1 июня 2022 года - 15279 руб./мес.

Соблюдали минимальные гарантии по оплате труда 36,1% автотранспортных предприятий и 9,5% предприятий горэлектротранспорта.

### **Таблица распределения автотранспортных и предприятий горэлектротранспорта по размеру тарифных ставок рабочих 1-го разряда в 2022 году**

<b>Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб./мес.</b>	<b>Доля АТ предприятий, применяющих МТС</b>	<b>Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС</b>
Менее 8112 руб.	23,8 %	33,3%
От 8112 руб. до 15279 руб.	40,1 %	57,2%
От 15279 руб. и более	36,1%	9,5%

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2022 году:

- в автотранспортных предприятиях – 63,2 тыс. руб. (без учета данных по предприятиям города Москвы – 51,4 тыс. рублей);
- в организациях ГЭТ – 39,9 тыс. руб.

Увеличение тарифных ставок в связи с ростом МРОТ способствовало

повышению уровня заработной платы работников в организациях автомобильного транспорта на размер, превышающий индекс потребительских цен в Российской Федерации в 2022 году, то есть на 111,94% и более процентов к аналогичному периоду прошлого года.

Например, зарплата у автотранспортников достигла по сравнению прошлым годом: в республиках Бурятия – 134,2 %, Удмуртия – 141,1 %, областях Владимирской – 148,8 %, Волгоградской – 112 %, Вологодской – 122,4 %, Воронежской - 117,9 %, Кировской – 136,0 %, Курской - 112%, Санкт-Петербурге и Ленинградской области - 132,8 %, Московской - 113,5 %, Нижегородской – 120,9 %, Омской – 115 %, Оренбургской – 120 %, Самарской – 133 %, Тамбовской -125 %, в гор. Москве – 115,4 %.

Среднемесячная заработная плата в организациях горэлектротранспорта достигла в Республике Татарстан 143 %, в Пермском крае – 138,4 %, в областях Московской - 113,3%, Ростовской – 160,8 %, Тульской – 129,1 %, Челябинской области – 129 % в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

Вместе с тем, отмечено снижение среднемесячной заработной платы у автотранспортников в сравнении с 2021 годом в Республике Крым (91 %), в Красноярском крае (90 %), в Томской области (96,7 %).

Раздел коллективных договоров «Заработная плата» является самым важным для всех работников, поскольку установленные в нем нормы определяют благосостояние трудящихся.

Поэтому Профсоюзом постоянно проводился мониторинг уровня заработной платы работников отраслевых предприятий.

По данным Московского обкома Профсоюза на 01.01.2023 г. заработная плата составила:

- по автомобильному транспорту – 67396 руб., рост на 13,5 %;
- по предприятиям городского электрического транспорта – 50690 руб., рост на 13,3%.

В Ульяновской области на все заключенные коллективные договоры в 2022 году распространялось действие отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Однако минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда, установленная отраслевым соглашением, в предприятиях не применялась из-за отсутствия финансовых возможностей. Минимальная заработная плата у работников предприятий в Ульяновской области установлена на уровне и (или) выше уровня прожиточного минимума. Средняя заработная плата у работников автотранспортных предприятий в 2022 году составила 27065 рублей, а у дорожников – 33771 рубль. Задержек по выплате заработной платы в отраслевых организациях нет.

В Челябинской области Соглашение о региональной минимальной заработной плате в предприятии ООО «ЧелябГЭТ» соблюдается, положения ОС АТ на этом же предприятии не выполняется. Индексация заработной платы в ООО «ЧелябГЭТ» производится своевременно. В 2022 году в целях увеличения заработной платы, привлечения на работу новых кадров, повышения материальной заинтересованности индексация заработной платы водителям трамваев и троллейбусов производилась дважды. С учётом других мер стимулирования таких, как повышение на 15% тарифных ставок, увеличение

надбавок за классность, квартального премирования, средняя заработная плата водителей электротранспорта существенно возросла.

Несмотря на сложное финансовое положение в Ростовской области, выполняется Областное трехстороннее соглашение в части минимальной заработной платы на предприятиях в размере не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения 16668 рублей.

В автотранспортных предприятиях Воронежской области средняя заработная плата продолжает оставаться крайне низкой, в отчётном периоде она равнялась 26841,5 руб., притом, что её рост составил 17,9 процента к уровню 2021 года. Низкий уровень заработной платы в автотранспортных предприятиях связан с их неудовлетворительным положением. Доходность пассажирских перевозок снижается из-за перенасыщенности рынка транспортных услуг, недобросовестной конкуренции, нелегальных перевозок, сокращения численности сельского населения в области.

В связи с нехваткой водительских кадров и кондукторов в автотранспортных предприятиях Новосибирской области сохраняется высокий уровень сверхурочных часов. Оплата их производилась в соответствии с Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

Благодаря настойчивой работе Пермской территориальной организации Профсоюза удалось проиндексировать заработную плату работникам отраслевых организаций и установить тарифную ставку рабочих 1-го разряда с 1 января 2023 года. Тем не менее, заработная плата, кроме МУП «Пермгорэлектротранс», по-прежнему остается ниже средней по региону (50060 руб.), хотя она выросла по сравнению с 2021 годом на 12,3%.

По данным профсоюзного мониторинга в Татарской ТОП размер среднемесячной зарплаты в 2022 году составил в автотранспорте – 32174 руб., что ниже средней заработной платы в регионе в 2022 году на 39% (по данным Татарстанстата средняя заработная плата в Республике Татарстан – 50287,7 руб.). В МУП гор. Казани «ПАТП № 2» в системе начисления заработной платы работникам предусмотрено премирование по следующим показателям: за экипировку; за качество обслуживания; за безаварийность; за перевыполнение плана; за регулярность движения; за отсутствие брака в работе.

Средняя заработная плата в автотранспортной отрасли Удмуртии выросла за отчётный период на 41,1% и составила 35750 рублей. Средняя заработная плата водителя автобуса – 42238 рублей (30800 рублей в 2021 году), или 137,1% к соответствующему периоду прошлого года. Рост заработной платы водителей автобусов связан с применением безкондукторной системы оплаты проезда.

Средняя заработная плата водителей пассажирского транспорта по итогам отчётного периода составила 48420 руб., при средней заработной плате по Хабаровскому краю – 59580 рублей в месяц. Ощущается острый дефицит водителей категории «Д».

### **Рабочее время**

В автотранспортных предприятиях и предприятиях ГЭТ продолжалось применение режимов неполной занятости.

Так, отработано по графикам неполного рабочего времени 26714 чел.-дн. в автотранспортных предприятиях и 1313 чел.-дн. в предприятиях ГЭТ. Из них наибольшие показатели по гор. Москве (12621 чел.-дн.), в Ростовской области (12447 чел.-дн.), Свердловской области (ПАТП – 550 чел.-дн., ГЭТ- 1294 чел.-дн.), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (468 чел.-дн.).

В связи с тяжелой финансовой ситуацией отдельные автотранспортные предприятия направляли работников в отпуска без оплаты: Кабардино-Балкарская Республика : АТ(108 чел.-дн.) + ГЭТ (13 чел.дн.), Санкт-Петербург (15164 чел.-дн.), Ростов-на-Дону (2050 чел.-дн.).

## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020 – 2022 ГОДЫ**

### **Примеры социального партнерства в дорожном хозяйстве регионов**

В 2022 году на уровне Департамента дорожного хозяйства Тульской области состоялась встреча представителей Профсоюза с руководителями дорожной отрасли, на которой были определены пути реализации основных положений Областного трехстороннего соглашения и Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству РФ.

Создание Дорожного фонда Тульской области позволило положительно решить ряд вопросов дорожной отрасли: обеспечить объёмы работ, поднять заработную плату работников в среднем до 50 тыс. рублей. Но, в то же время, в Тульской области продолжается оптимизация дорожной отрасли, идёт сокращение штатов.

С участием комитета Ставропольской ТОП и ФПСК Ставропольского края внесены поправки в постановление правительства Ставропольского края от 25 января 2006 г. № 3-п «Об установлении работникам государственных учреждений Ставропольского края, расположенных в отдельных муниципальных образованиях Ставропольского края, коэффициента за работу в пустынных и безводных местностях», в котором установлены коэффициенты к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях работникам государственных учреждений дорожной отрасли в зависимости от территории 1,1 или 1,15.

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Республики Марий Эл на 2023 – 2025 годы подписано 30 декабря 2022 года и зарегистрировано в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл.

Дорожные предприятия Республики Удмуртия сталкиваются с проблемой недостаточного финансирования деятельности, установления цены контрактов без учета реальной стоимости материалов, топлива, и необходимых расходов на заработную плату, снижения стоимости контрактов в процессе конкурсных процедур. Продолжается реорганизация дорожных предприятий (объединение всех дорожных предприятий с АО «Удмуртавтодор»). В условиях экономической нестабильности, снижения объемов работы работодатели стали применять жесткие меры экономии. В перечень таких непопулярных мер входит сокращение численности. Например, ситуация в городе Глазов.

В Псковской ТОП на профучёте осталась лишь 1 дорожная ППО, да и та находится в крайне тяжёлом финансовом положении из-за отсутствия заказов на дорожные работы. Объясняется это тем, что по Псковской области уже который год тендеры на производство дорожных работ выигрывают Московские, Санкт-Петербургские (Ленинградские) и Карельские дорожные организации.

### **Заключение коллективных договоров в дорожных организациях**

18 марта 2022 года подведены итоги выполнения коллективного договора ГБУ МО «Мосавтодор» за 2021 год. Коллективный договор, по своему содержанию, удовлетворяет всем требованиям времени. Однако, вопросы оплаты труда работников Учреждения привязаны к «Положению по оплате труда работников», утвержденному Правительством Московской области. За период существования ГБУ с 2013 года Положение неоднократно менялось. Однако при росте объемов работ, выполняемых своими силами, более чем на 80 процентов, заработная плата работников Учреждения выросла только на 23%. Уровень заработной платы работников ГБУ низок и отстает от среднемесячной заработной платы по Московской области. Средний возраст работников Учреждения составляет более 50-ти лет. Социальный пакет, закрепленный в КД реализуется не в полной мере. На данный момент Учреждение не добирает до штатной численности более 300 человек рабочих специальностей: люди устраиваются на работу и вскоре отказываются работать с таким уровнем заработной платы. Текучесть кадров в Учреждении составляет более 20 %. Растет травматизм - причиной которого является отсутствие финансирования. Проблемы со спецодеждой и СИЗ. Смета расходов ГБУ не предусматривает расходы на охрану труда; на культурно-массовую работу среди работников, оздоровление и отдых детей работников и пр.

Неблагоприятная ситуация по заключению коллективного договора сложилась в Муниципальном Бюджетном Учреждении «Благоустройство» г. Нытва Пермского края. С 25 августа 2021 года по март 2022 года велись переговоры с работодателем – администрацией Нытвенского городского округа. В проекте коллективного договора, предложенного профсоюзом, работодатель исключил положения, которые Трудовым кодексом РФ отнесены к договорному регулированию, социальные льготы, а также нормы о предоставляемых профсоюзу гарантиях. В варианте, предложенном работодателем, всё сводилось к Трудовому кодексу РФ. В связи с затягиванием переговоров профсоюзный комитет 3 раза направлял обращения в Государственную инспекцию труда в Пермском крае о возбуждении дела об административном правонарушении в отношении работодателя – уклонение от переговоров, заключения коллективного договора, непредоставление информации и другое. Два раза в возбуждении административного правонарушения было отказано, на третий раз работодателю был вынесен административный штраф в сумме 2000 рублей. В результате предложенный трудовым коллективом проект коллективного договора работодателем был отвергнут и в проекте оставлены только нормы Трудового кодекса. Таким образом, смысла в заключении коллективного договора не стало.

## **Заработная плата в дорожных организациях**

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2022 году действовала в соответствии с ОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 31,5% дорожных организаций.

Повысить заработную плату в 2022 году в организациях дорожного хозяйства на размер, превышающий индекс потребительских цен (111,94) и более, удалось в Республике Крым – на 38 %, в Пермском крае - на 38,4 %, областях Владимирской – на 56,1 %, Вологодской – на 25,8 %, Санкт-Петербурге и Ленинградской обл. – на 14,6 %, Оренбургской – на 24 %, Томской – на 19,6 %, Тульской – на 13,3 % и ряде других регионов.

Снижение среднемесячной заработной платы по сравнению с прошлым годом произошло в Республиках Удмуртия (98,8 %), Чувашия (99,4 %), в Ставропольском крае (99,7 %), Тверской области (98 %), гор. Москве (98,5 %).

В целом в дорожных организациях, где действуют ППО, по информации председателей ТОП, среднемесячная заработная плата в 2022 году составила 45,9 тыс. рублей.

**Таблица распределения дорожных организаций по размеру тарифных ставок рабочих 1-го разряда в 2022 году**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	Доля предприятий, применяющих МТС, %
Менее ПМ, руб.	22,8 %
От размера ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15, руб.	45,7%
В размере ПМ x 1,15 и более	31,5%

Территориальными организациями Профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль за выполнением Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству РФ в дорожных организациях, состоящих на профсоюзном учёте соответствующих ТОП.

Работодатели в дорожных организациях Воронежской области, имея объёмы дорожных работ и стабильное финансирование, повышают своим работникам заработную плату. За 2022 год средняя заработная плата у дорожников составила 48599 рублей, то есть выросла в сравнении с 2021 годом на 32,5%.

По организациям дорожного хозяйства частной формы собственности в Московской области заработная плата составила 58283 руб., рост на 3,4 %; по ГБУ МО «Мосавтодор» - 58607 руб., рост на 1,04 %;

В дорожной отрасли Удмуртии средняя заработная плата составила 36814 рублей, то есть 98,8% по отношению к 2021 году.

## **Применение графиков неполного рабочего времени**

В вынужденных отпусках в 2022 году находились работники дорожных организаций Республики Удмуртия (12689 чел.-дн.) и Ростовской области (2326 чел.-дн.).

В 2022 году в дорожной отрасли отработан по графику неполного рабочего времени 6331 чел.-день, в том числе: в Кабардино-Балкарской Республике (29 чел.-дн.), гор. Москве (5312 чел.-дн.), в Оренбургской области (990 чел.-дн.).

## **РАБОТА ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ**

Социально-экономическое положение работников ГБУ «Мосавтодор» (Московская область) на протяжении многих лет продолжает оставаться сложным. С 2014 года в Учреждении не проводилась индексация заработной платы работников, тарифная ставка рабочего 1-го разряда не меняется на протяжении нескольких лет (7706 руб.), и это при том, что объемы производства увеличились в несколько раз, а численность работающих сократилась. Территориальная организация Профсоюза Московской области обращалась:

- к первому Вице-Губернатору Московской области - председателю Правительства Московской области Габдрахманову И.Н. с просьбой рассмотреть возможность в кратчайшие сроки выделения дополнительных средств ГБУ МО «Мосавтодор» для повышения заработной платы и решения социальных вопросов Учреждения, а также вопросов охраны труда;

- Вице-Губернатору Правительства Московской области Трескову И.Б. о сроках повышения заработной платы и увеличения численности работников ГБУ МО «Мосавтодор»;

- к Губернатору Московской области Воробьеву А.Ю. о рассмотрении возможности выделения дополнительных средств для повышения заработной платы работников ГБУ МО «Мосавтодор» и увеличения их численности.

Основными среди мероприятий, проведенных Московской областной организацией Профсоюза в 2022 году в рамках социального партнерства, являются:

1. Проведение заседаний Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве в 2022 году, на которых были рассмотрены практически все плановые и ряд актуальных, на тот период, дополнительных отраслевых вопросов.

2. 25 октября 2022 года состоялся круглый стол на базе МУП «Подольский троллейбус» с приглашением Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, Профсоюза представителей администраций Подольска и Ленинского района и руководителей МУП «Видновский троллейбусный парк» и МУП «Подольский троллейбус».

3. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель Московской области - 2022».

Состоялись заседания Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве, на которых, в

частности, были рассмотрены вопросы:

- О выполнении Коллективного договора в АО «МОСТРАНСАВТО» (раздел «Оздоровление, отдых и улучшение социально-бытовых условий работников и членов их семей». Расходы по Фонду мероприятий социального развития).

- О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

- О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2021-2023 годы в части, касающейся принятия мер по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы в 2022 году не ниже уровня инфляции в Московской области и доведения её до уровня не ниже 4,3 ВПМ, установленного в Московской области, для трудоспособного населения.

- О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

- О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2021-2024 годы за 2021 год.

- О ходе рассмотрения Московской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений вопроса «О социально-экономическом положении работников ГБУ МО «Мосавтодор».

- О выполнении Коллективного договора в ГБУ «Мосавтодор».

- О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству.

- Об установлении минимальной заработной платы и индексации заработной платы в 2023 году в отрасли дорожного хозяйства.

- О повышении уровня заработной платы в отрасли дорожного хозяйства Московской области.

- Об утверждении Плана работы Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве на 2023 год.

Проблемы предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Псковской области находятся под постоянным контролем территориального объединения профсоюзов, к ним привлекается внимание органов областной администрации на совещаниях Союза автотранспортных предприятий транспорта общего пользования Псковской области (САПТОП), дорожного хозяйства, областной трехсторонней комиссии.

В целях оказания поддержки отраслевым предприятиям Псковской области в решении социально-экономических проблем профсоюз использует механизмы социально-экономического партнерства, взаимодействие с органами местной власти и управления. Всеми работодателями отраслевых организаций установлена с 1 января 2023 года тарифная ставка рабочих 1-го разряда в размере 16501 руб., кроме того, проиндексирована заработная плата на 8%. Произошло обновление подвижного состава Псковской области, изношенность которого составляла более 80%.

## **ОХРАНА ТРУДА**

Благодаря коллективным договорам и отдельным соглашениям, заключенным с участием Профсоюза и работодателей, улучшаются условия и охрана труда, охрана здоровья работников.

По решению Президиума комитета Московской областной организации Профсоюза продолжено проведение Смотра-конкурса по улучшению условий охраны труда и Конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета среди предприятий отраслей. При обследовании предприятий уделялось внимание охране окружающей среды: исправной работе вентиляции, складированию и утилизации производственных отходов.

В Красноярском крае проводится сезонная вакцинация от вирусных заболеваний, страхование, созданы условия для занятий физкультурой и спортом. Много делается для обеспечения в рабочих помещениях нормального светового, температурного и воздушного режимов, обеспечения СИЗ, перечень которых расширен по сравнению с типовыми нормами, приобретаются и выдаются чистящие и моющие средства на работах, связанных с загрязнением.

Первичные профсоюзные организации уделяют большое внимание мероприятиям по охране труда, ежегодно совместно с администрацией предприятий осуществляют контроль за выполнением соглашений по охране труда. Так, в 2022 году уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда, техническими инспекторами по охране труда Ростовской области на предприятиях проведена 81 проверка, при этом выявлено 60 нарушений требований норм охраны труда. Работодателям были выданы представления по устранению отмеченных недостатков.

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

Первостепенной задачей первичных организаций Профсоюза при проведении коллективных переговоров является сохранение льгот и гарантий в социальной сфере для работников и членов их семей.

Из-за тяжелого финансового положения на отдельных предприятиях снижены возможности выполнения колдоговоров в части социальных гарантий, уменьшилось количество выполняемых мероприятий, предусмотренных коллективными договорами предприятий.

В Ростовской области в 2022 году только первичная организация Профсоюза МУП МТК «Ростовпассажиртранс» совместно с администрацией предприятия смогла организовать отдых членов Профсоюза и членов их семей на Чёрном море. За период июнь – август 2022 года отдохнули более 220 человек с частичной оплатой стоимости путевок. Ростовская территориальная организация Профсоюза постоянно проводит работу по распространению профсоюзных путевок в здравницы ФНПР. В 2022 году 16 членов Профсоюза приобрели путевки в здравницы городов Железноводска, Пятигорска, Кисловодска, Сочи и Адлера.

В заключённых на предприятиях города Москвы коллективных договорах установлен перечень социальных льгот, предоставляемых работникам и членам их семей. Установлена выплата вознаграждения за выслугу лет, доплата

работникам за увеличение прибыли от прочих видов деятельности, материальная помощь работникам в связи с непредвиденными обстоятельствами, к отпуску в связи с рождением ребёнка, ветеранам Труда, ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, участникам боевых действий, участникам ликвидации аварии на ЧАЭС; работникам, вышедшим на пенсию. Включены обязательства: выплаты в связи с выходом на пенсию. Выплачиваются премии в связи с юбилейными датами, при награждении грамотами, наградами, к профессиональным праздникам. Женщинам, имеющим детей-школьников (до 14 лет) и мужчинам, имеющим детей-школьников и воспитывающим их без матери, предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха в первый день каждого учебного года.

В связи с проведением специальной военной операции и участием в ней работников автотранспортной отрасли Президиум Горкома профсоюза принял постановление «О поддержке защитников Донбасса».

В Московскую городскую организацию Профсоюза поступило обращение членов Профсоюза – работников ГУП «Мосгортранс», находящихся в командировке в Луганске, о принятии мер по улучшению условий проживания и быта. Горком Профсоюза закупил микроволновые печи, электрические чайники и другие товары, необходимые для обеспечения бытовых потребностей командированных работников, и доставил в Луганск.

По просьбе руководства ГУП «Мосгортранс» для обеспечения мобилизованных работников были закуплены 200 комплектов наборов призывника.

Работникам предоставляются путёвки по льготным ценам в санатории, пансионаты и базы отдыха. Дети работников обеспечиваются путёвками в детские оздоровительные учреждения по ценам со значительными скидками от установленной стоимости.

Линейным водителям из Московской области и регионов России производится компенсация расходов на проезд в общественном транспорте. Кроме того, водителям из утверждённого перечня регионов Российской Федерации оплачивается раз в год проезд в отпуск домой и обратно. ГУП «Мосгортранс» предоставляет нуждающимся в жилье работникам общежития.

Утверждено положение о денежной компенсации стоимости проезда в пригородной зоне водителям регулярных городских пассажирских маршрутов ГУП «Мосгортранс», пользующихся пригородными поездами Московской области для проезда к месту работы и обратно.

За летний период 2022 года Московской городской организацией Профсоюза был организован отдых 1348 человек. Перевозка отдыхающих осуществлялась комфортабельными автобусами на безвозмездной основе. По итогам летней кампании 2022 года отдохнуло 618 детей работников ГУП «Мосгортранс» и 79 членов профсоюза, имеющих детей-инвалидов.

Из Фонда охраны здоровья Московского городского профсоюза 63 членам профсоюза была выплачена материальная помощь на лечение и приобретение дорогостоящих лекарств.

В АО «Мострансавто» Московской области в 2022 году продолжали действовать различные программы социальной поддержки: льготные путевки в

ведомственный пансионат «Нара» для сотрудников и членов их семей, работник оплачивает только 20% от стоимости, а члены семей – половину стоимости. Также предоставлялись бесплатные путевки детям сотрудников в оздоровительные лагеря Московской области.

В соответствии с принятыми коллективными договорами и соглашениями работники многих организаций Московской области пользуются дополнительными по сравнению с трудовым законодательством гарантиями и льготами (надбавка за выслугу лет, единовременные выплаты к юбилейным датам, бракосочетанию, рождению ребенка и при выходе на пенсию, оказание материальной помощи в связи со смертью работника и близких родственников, выделение транспорта для проведения культмассовой работы и др.).

Во время детской летней оздоровительной кампании в Московской области отдохнули 495 детей работников (АО «Мострансавто» - 480 детей, МУП «Подольский троллейбус» - 8 детей, ГБУ МО «Мосавтодор» - 7 детей).

Для водителей АО «Каинсктранс» (Новосибирская область), работающих на строящихся объектах дороги «Восточный объезд», была приобретена квартира, где созданы все условия для комфортного проживания.

В то же самое время многие коллективные договоры не учитывают отдельные положения федеральных и региональных отраслевых соглашений. Работодателями продолжают попытки исключить из вновь принимаемых или пролонгируемых коллективных договоров гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

Профсоюзными комитетами Красноярской территориальной организации Профсоюза проведена большая работа по организации летнего отдыха работников и членов их семей. Осуществлена подготовка базы отдыха «Красноярский Дорожник», на которой в летнее время отдохнуло около 700 работников и членов их семей.

Профсоюзные комитеты и профгруппы предприятий и филиалов Красноярского края уделяют внимание ветеранам производства, пенсионерам, находящимся на заслуженном отдыхе. Успешно прошёл слет ветеранов на базе отдыха «Красноярский Дорожник».

В Красноярской территориальной организации Профсоюза во всех ППО 2022 году реализован социальный проект, в рамках которого проведены в ППО: фотовыставка «Хорошо нам рядышком с бабушкой и дедушкой», «Поколение 6+», акции «Помоги собраться в школу», «Дачники-удачники» и «Возьми, если хочешь, отдай, если можешь», «Поздравим вместе», оказывалась помощь по сбору одежды, продуктов мобилизованным.

Команды Красноярской территориальной организации Профсоюза приняли активное участие в спортивных соревнованиях в XX Спартакиаде трудящихся Красноярского края и заняли призовые места по таким видам спорта как: лыжные гонки, плавание, волейбол, дартс, мини-футбол.

## **УЧЁБА ПРОФАКТИВА**

Важнейшим направлением повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций является обучение профактива, их ориентация на дальнейшее развитие, так как работа профсоюза в значительной степени зависит

от профессионального уровня председателей профсоюзных организаций и актива.

Например, Ростовской территориальной организацией Профсоюза с 24 по 25 июня 2022 года в Азовском районе Ростовской области был проведен выездной семинар председателей первичных профсоюзных организаций.

В Кабардино-Балкарской Республике проведено обучение профсоюзного актива по вопросам организации работы первичных профсоюзных организаций, работников кадровой службы и членов ревизионных комиссий по темам:

1. Мотивация профсоюзного членства, работа с молодежью, выполнение Коллективного договора;
2. Работа по регулированию трудовых отношений, новое в пенсионном законодательстве;
3. О роли профсоюзного комитета в организации контроля по соблюдению трудового законодательства и охране труда работодателями;
4. Финансовая работа первичной профсоюзной организации и делопроизводство;
5. Организация проведения СОУТ. Вредные и опасные условия труда. В ППО были направлены Методические рекомендации для использования в работе.

3 сентября 2022 года на базе 19 автобусного парка ГУП МО «Мосгортранс» проведена встреча членов молодежных советов двух Московских организаций Профсоюза – городской и областной организаций Профсоюза. В ходе встречи был проведен круглый стол, на котором обсудили вопросы:

- Организационная работа в предприятиях;
- Разделы коллективного договора, касающихся молодых специалистов;
- Обращения в профсоюз молодых специалистов;
- Организация и реализация путевок в детские оздоровительные лагеря;
- Организация мероприятий для молодежи.

Красноярским крайкомом Профсоюза уделяется большое внимание обучению профсоюзных активистов.

В апреле 2022 года проведены:

- трехдневный образовательный семинар для профсоюзных активистов «Деятельность профсоюза в современных условиях» - 30 человек;
- обучение ответственных за охрану труда на предприятиях дорожников по теме «Основные изменения законодательства РФ в области охраны труда на 01.03.2022».

В августе 2022 года проведен выездной образовательный семинар для активистов ППО «Мой информационный повод» -30 человек.

Профсоюзные уроки для студентов КГБПОУ «Красноярский автотранспортный техникум» проводятся 2 раза в год – апрель-май и октябрь, накануне важных профсоюзных дат. Темы затрагивали не только историю профсоюзного движения, но и историю краевой профсоюзной организации, историю ППО техникума:

- адаптации на рабочем месте молодых специалистов «Профсоюз на страже адаптации молодого специалиста»;

- о трудоустройстве выпускников и поиске работы «Профсоюз с тобой и для тебя» - информация в помощь по трудоустройству;
- «День единых действий в Профсоюзе»;
- профориентация для дальнейшего обучения в ВУЗах: «Есть такие профсоюзные ВУЗы».

В 2022 году в рамках профсоюзного урока студенты участвовали в митинге колонны Всероссийского автопробега «За мир без нацизма!», велопробеге, посвященном Победе в ВОВ, акции «Напиши письмо солдату» - письмо участникам СВО. В образовательном проекте ФПКК и МС ФПКК «Профсоюзный ЛекториУМ-ONLINE» участвовали активисты первичных профсоюзных организаций МП г. Красноярска КПАТП №5 и КГКУ Управление автомобильных дорог по Красноярскому краю. 3 человека обучались на семинаре по теме «Профсоюз в контексте SMM».

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЁЖИ**

Важная роль в организационном укреплении и повышении эффективности Профсоюза отводится мотивации профсоюзного членства среди молодёжи. С целью повышения мотивации используются различные формы и методы работы.

Так, для активизации работы среди молодёжи и вовлечения молодёжи в Профсоюз, Ростовской территориальной организацией Профсоюза в 2022 году было организовано дистанционное обучение в «Школе молодого профсоюзного лидера», которое прошли 26 студентов ГБПОУ РО «Ростовский-на-Дону автодорожный колледж» и «Ростовский-на-Дону автотранспортный колледж».

По итогам двух семестров 2021 – 2022 годов 12 студентам этих учебных заведений были вручены именные стипендии в размере 1500 рублей каждому и Дипломы Ростовской территориальной организации Профсоюза.

В коллективных договорах ГУП «Мосгортранс» для работников, совмещающих работу и обучение в высших учебных заведениях, составляется график работы, позволяющий им посещать занятия в учебных заведениях, а также предоставляется отпуск в летний период.

В коллективный договор ООО «Мостостроительное управление» (Республика Татарстан) включен раздел «Социальная защита молодежи», которым предусмотрено шефство передовых, квалифицированных рабочих и ИТР над молодыми рабочими и учениками, проходящими производственную практику; закрепление наставника за молодым работником; разработка комплексной программы по работе с молодежью и мероприятия по её реализации.

В МУП г. Казани «ПАТП № 2» также организовано шефство над молодыми рабочими и учениками, за каждым молодым работником закрепляется наставник. Проводится конкурс профессионального мастерства среди работающей молодёжи «Молодые профессионалы».

В коллективных договорах, заключаемых в организациях, состоящих на профучёте в Тульской территориальной организации, предусматриваются льготы молодым работникам. В предприятиях созданы молодёжные советы, комиссии по работе с молодежью. Организуется обучение председателей

молодёжных советов, комиссий, молодых активистов.

## **ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА ОТДЕЛЬНЫХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**

В 2022 году увеличилось число обращений работников отраслевых предприятий в суды с исками о доначислении заработной платы в соответствии с отраслевыми соглашениями, принятыми на федеральном уровне.

Активизировалась работа профсоюзных организаций по защите прав работников на оплату труда в соответствии с отраслевыми соглашениями, принятыми на федеральном, региональном уровне и коллективными договорами.

Так, в коллективном договоре крупнейшего пассажирского предприятия Свердловской области ЕМУП «Городской транспорт» город Екатеринбург, численностью работающих около 5000 человек, включена гарантия – «Устанавливать тарифную ставку первого разряда не ниже (базовой) тарифной ставки, определенной Федеральным отраслевым соглашением». После заключения Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, началась поступательная работа по реализации положений коллективного договора ЕМУП «Городской транспорт», в части приведения минимальной ставки работников 1-го разряда на уровень МРОТ РФ.

Однако, в ситуации отсутствия повышения заработной платы, увеличения нагрузки на водителей автобусов, троллейбусов в части вменения им обязанности по обилечиванию пассажиров, работники ЕМУП «Гортранс» стали массово обращаться за правозащитной помощью в правовую инспекцию труда за оказанием помощи в составлении исковых заявлений по перерасчету заработной платы в соответствии с Отраслевым соглашением, и представительством их интересов в суде. Всего за 2021 -2022 гг. в Свердловский обком Профсоюза обратилось 22 члена Профсоюза.

Учитывая массовый характер исков, судьями Ленинского района г. Екатеринбурга была предложена процедура медиации (АНО ОСУГ "Уральский центр медиации"), что отсрочило рассмотрение исков еще на три месяца.

В результате, было заключено медиативное соглашение, в рамках которого предписывалась индексация заработной платы с 1 марта 2022 года на уровень инфляции и установление поэтапного перехода на минимальную тарифную ставку в размере МРОТ по РФ.

Следуя установленному медиативному соглашению, работодателем была проведена индексация заработной платы для всех работников ЕМУП «Гортранс» с 1 марта 2022 года на уровень 10%. Однако, в остальной части медиативное соглашение не было выполнено.

По представительству интересов членов Профсоюза в судебных органах правовой инспекцией Свердловской ТОП за 2021-2022 гг. была проведена большая работа: - подготовлены сотни процессуальных документов, состоялись десятки заседаний, пройдена апелляционная инстанция. В результате 18-ти членам Профсоюза (четверо отказались от исковых требований в процессе медиации) присуждено около 7 млн. руб. недополученной заработной платы.

Истцам оказывалась помощь по исполнительному производству.

Кроме того, в пользу работника ЕМУП "Гортранс" (ФИО) был решён судебный спор о снятии дисциплинарного взыскания и незаконном лишении его премии. Свердловская ТОП, выступая в качестве третьего лица, поддержала законные требования члена Профсоюза.

Свердловская ТОП подготовила также искивые заявления для трёх членов Профсоюза о назначении им досрочной пенсии в связи с вредными условиями труда и в двух случаях иски были удовлетворены, на одно отрицательное решение подготовлена и подана апелляционная жалоба.

Башкирской ТОП оказана юридическая помощь в составлении искового заявления и осуществлено представительство в суде по делу о присвоении звания «Ветеран труда» члену Профсоюза (ФИО). Он работал водителем в «Уфимском грузовом автотранспортном предприятии №4» – филиал ГУП «Башавтотранс» Республики Башкортостан. Решением Кировского районного суда г. Уфы Республики Башкортостан ему присвоено звание «Ветеран труда».

В 2022 году с участием главного правового инспектора труда Профсоюза по Московской области в Ногинском городском суде Московской области были защищены права члена Профсоюза, мойщицы-уборщицы подвижного состава (ФИО). Иск к АО о признании недействительным соглашения об изменении условий труда, взыскании невыплаченной доплаты, предусмотренной коллективным договором, судом удовлетворён. Дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора признано недействительным. Взысканы с АО «Мострансавто» в пользу истца невыплаченная доплата, а работодатель обязан решением суда восстановить выплату доплат работникам, предусмотренных п.2.17 Коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО» на 2019-2022 годы.

Коллективный договор между первичной профсоюзной организацией АО «Автоколонна 1880» (Иркутская область) и стороной Работодателя в 2022 году заключить не удалось. ППО направлялись уведомительные письма о создании комиссии по принятию коллективного договора на 2022-2023 годы. Комиссия была создана, были проведены первые заседания, но работу не продолжили по вине работодателей, которые находили причины и откладывали заседания комиссий на неопределенный срок. На имя руководителя предприятия Иркутским обкомом Профсоюза были написаны Предостережения, направлены письма в Государственную инспекцию труда Иркутской области, но это не возымело действия. В августе 2022 года в АО «Автоколонна 1880» был назначен новый генеральный директор. В сентябре 2022 года председатель ППО АО «Автоколонна 1880» написал уведомление новому генеральному директору с предложением начать коллективные переговоры, но так к ним и не приступили. Новый генеральный директор решил расправиться с председателем ППО и дал указание пересадить председателя ППО АО «Автоколонна 1880» на старый автобус, после чего председатель ППО был вынужден уволиться. Руководители автотранспортных предприятий Иркутской области самостоятельно, без соблюдения процедуры, установленной Трудовым Кодексом РФ, без учета мнения профсоюзных организаций отказались присоединиться к ОС АТ, не уведомив письменно Министерство труда и социальной защиты Российской

Федерации. В связи с этим шесть работников АО «Автоколонна 1880» в октябре 2022 года подали исковые заявления в суд о взыскании денежных средств с предприятия. Руководитель на компромисс с работниками не пошел, лишил их премии по итогам года в размере 20 тыс. рублей и премии ко дню образования предприятия по 5 тыс. рублей. Председателем Иркутской ТОП было написано в адрес генерального директора письмо о дискриминации членов Профсоюза и предоставлении документов, на основании которых работники были лишены выплат для дальнейшего действия по защите прав членов Профсоюза. В итоге в коллективе автоколонны возникла конфликтная ситуация.

При поддержке Иркутской ТОП более 20 работников Акционерного общества «Автоколонна № 1880» обратились в суд об установлении им заработной платы в соответствии с ОС АТ. По информации на 1 апреля 2023 года судом не были удовлетворены иски работников. Председатель Иркутской областной организации предполагает готовить апелляцию в отношении такого судебного решения.

**Отдел экономической защиты  
аппарата Профсоюза**

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**  
**о реализации отраслевых соглашений в части социально-экономических**  
**показателей по \_\_\_\_\_ территориальной**  
**организации Профсоюза**  
**за 1-ое полугодие 2023 года (год)**

Представляется в ЦК Профсоюза:  
по итогам I полугодия до 31 июля  
по итогам года – до 20 февраля

№	Наименование показателей	Авто-транспорт		Дорожное хозяйство		ГЭТ	
		Кол-во	в % к АППГ	Кол-во	в % к АППГ	Кол-во	в % к АППГ
1.	Количество предприятий, организаций, находящихся на профобслуживании в ТОП, ед.						
2.	Количество предприятий, на которые распространяется действие ОС, ед.						
3.	Среднесписочная численность работников предприятий, чел. в том числе членов Профсоюза, чел.						
4.	Из всех работников предприятия: - находилось в «вынужденных» отпусках за отчетный период, чел-дн. - отработано по графику неполного рабочего времени за отчетный период, чел-дн.						
<b>5. Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда</b>							
	Предприятия, дифференцированные по размеру применяемой месячной тарифной ставки рабочих I разряда, в том числе:						
5.1	<b>На автомобильном транспорте:</b>						
	Менее 8112 руб.			X	X		
	от 8112 руб. до 16242 руб.			X	X		
	16242 руб. и более			X	X		
5.2	<b>В дорожном хозяйстве:</b>						
	Менее ПМ	X	X			X	X
	от размера ПМ (стр. 9с) до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15, руб.	X	X			X	X
	в размере ПМ, умноженного на коэффициент 1,15 (стр. 10с) и более, руб.	X	X			X	X
<b>6. Среднемесячная заработная плата работников</b>							
6.1	Среднемесячная заработная плата работников: - нарастающим итогом за отчетный период, руб;						

	- за последний месяц отчетного периода, руб.						
6.2	Среднемесячная заработная плата водителей автобусов, троллейбусов, трамваев по итогам отчетного периода (полугодия, года), руб.			X	X		
7.	Просроченная задолженность по выплате заработной платы на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом, тыс. руб.						

Применяемые сокращения:

к АППГ – к аналогичному периоду прошлого года;

ТОП – территориальная организация Профсоюза;

ПМ – прожиточный минимум трудоспособного населения в субъекте РФ;

К – коэффициент к прожиточному минимуму;

МРОТ с 1 января 2023 года - 16242 руб.

Приложение: пояснительная записка на \_\_\_\_\_ листах.

Председатель ТОП \_\_\_\_\_ (ФИО)  
(подпись)

Дата